

TALENTS4COOP

innovare le competenze per disegnare il futuro

REGOLAMENTO GENERALE

1.FINALITA' E CARATTERISTICHE

Talents4coop è rivolta alle **cooperative dell'Emilia Romagna, alle reti formali e informali e agli Open Innovation Manager dell'Emilia Romagna**. E' una call volta ad intercettare competenze e progetti di innovazione radicale delle organizzazioni cooperative.

Siamo alla ricerca di persone e organizzazioni capaci di coniugare quanto fatto durante il periodo di emergenza COVID-19 con progetti capaci di assicurare resilienza di imprese e organizzazioni e delle attività di fronte alle crisi, ma anche sviluppo in un'ottica di lungo periodo. L'innovazione non può più essere un evento puntuale nella vita di imprese, cooperative ed organizzazioni, ma diventa gradualmente costituiva della natura e dell'azione di questi soggetti.

Il progetto è promosso da **Confcooperative Emilia-Romagna e Social Seed** ed è realizzato con il contributo della **Regione Emilia-Romagna**.

2.SOGGETTO PROMOTORE E PARTNERS

- **Le Confcooperative territoriali dell'Emilia-Romagna e Confcooperative Emilia-Romagna** contribuiscono alla diffusione del bando nei rispettivi territori, anche attraverso l'organizzazione di momenti di approfondimento dedicati.
- **Social Seed**, laboratorio di innovazione delle imprese sociali e del territorio impegnata da anni nell'attivazione di percorsi di innovazione di servizio, strategica e organizzativa, si occuperà di formare e supportare i progetti e i team selezionati nel percorso di accompagnamento.

Per arricchire di contributi e di professionalità specifiche il percorso di accompagnamento e di formazione, il progetto si avvale di una rete di partner di livello nazionale che verrà eventualmente coinvolta nei singoli incontri formativi di accompagnamento su temi specifici (digitale, coaching, ecc).

3.OBIETTIVI DELLA CALL

Talents4coop si pone come obiettivo quello di perseguire azioni ed interventi personalizzati grazie a percorsi di accompagnamento mirati, volti a lavorare su 3 dimensioni:

1. **Organizzazione (produrre intenzionalmente la cultura dell'innovazione aperta)** ridisegnare organizzazioni non semplicemente come supporti ingegneristici ma come

sense-maker, luoghi nei quali diversi stakeholder agiscono non solo sulla base di scambi contrattuali ma come produttori di significato per definire un'azione comune.

2. Reti (nuove governance territoriali)

Promuovere la più ampia diffusione di sperimentazioni concrete di costruzione di reti territoriali di Open Innovation dedicate alle cooperative della regione, creando le opportune sinergie con gli strumenti regionali già esistenti;

3. Persone (una nuova generazione di imprenditori)

Trasferire competenze specialistiche alle funzioni preposte all'innovazione cooperativa affinché siano in grado di intercettare, stimolare e promuovere processi di innovazione aperta nei loro territori di riferimento

Gli output e gli outcome previsti per chi accederà al percorso sono:

- Formazione di un team preposto all'innovazione
- Potenziamento delle competenze di progettazione e sviluppo
- Ristrutturazione di un servizio/prodotto
- Apprendimento sulla modalità di costruire scenari futuri
- Costruzione di partnership territoriali

4. A CHI SI RIVOLGE

I destinatari di Talents4coop sono le cooperative aderenti a Confcooperative Emilia Romagna, in particolare:

- **gruppi informali** che hanno intenzione di costituirsi in forma cooperativa
- **single cooperative**
- **rete di cooperative** (la rete può essere sia già formalizzata sia in via di formazione: es. una rete consortile già consolidata o delle persone appartenenti a diverse organizzazioni con un progetto in comune e con la rete che verrà poi formalizzata a seconda della necessità)

5.CHE COSA CERCHIAMO

- **innovazioni radicali:** ristrutturazione dei servizi e riconfigurazione del business e dell'organizzazione, anche attraverso la leva digitale
- **nuovi progetti e soluzioni per contrastare la crisi pandemica**

6.COSA OFFRIAMO

Formazione

E' un momento di incontro e di formazione rivolto a tutti i team di tutti i territori che si sono candidati (sia quelli selezionati che quelli non selezionati). Lo scopo di questo momento è trasferire competenze specialistiche alle funzioni preposte all'innovazione cooperativa. In questa occasione parleremo di:

- innovare per sopravvivere: perché parlare di open innovation oggi;
- costruzione di strategie emergenti e scenari in tempi di incertezza;
- competenze e atteggiamento verso il rischio: da risk management reattivo a risk management anticipante;
- team orizzontali e competenze nuove e integrate che lavorano su innovazioni radicali.

Accompagnamento dei singoli progetti

L'accompagnamento prevede 3 momenti dedicati per ogni pilota scelto. Il tipo di accompagnamento è personalizzato in base alle necessità di contesto e di processo legate al caso specifico. L'accompagnamento avverrà tramite la creazione di laboratori di design, momenti di co-progettazione con il team di progetto in cui, tramite l'utilizzo di strumenti e tecniche di service design e design strategico.

Mentoring e coaching di supporto

Durante il periodo di testing e prototipazione dei piloti di innovazione offriamo mentoring e ai singoli team di OI. Il coaching può avvenire tramite incontri fisici o a distanza, sulla base delle specifiche esigenze. Lo scopo di questo momento è supportare il team nella tenuta dell'innovazione attivata, nell'implementazione e nella validazione, nella messa a sistema degli apprendimenti del periodo di simulazione e nel saper reagire e migliorare il prototipo in corso d'opera.

Evento finale

E' un momento conclusivo del percorso composto da due sessioni: un momento interno rivolto a tutti gli OI che hanno preso parte al percorso per condividere gli apprendimenti, mappare le competenze e l'approccio alle pratiche che hanno messo in campo e, a partire dalle esperienze concrete, condividere gli apprendimenti; infine un secondo momento aperto al territorio in cui si diffondono i risultati del percorso.

7.IL PROCESSO DI VALUTAZIONE

Un team di esperti e di partner della call effettua una verifica dell'ammissibilità formale e una valutazione delle candidature ricevute sulla base dei criteri indicati. Verrà inviata una mail a tutti i partecipanti ammessi alla seconda fase di valutazione che potrà svolgersi anche attraverso un colloquio. Alla fine della valutazione verranno selezionati 9 progetti (1 per territorio provinciale), verranno pubblicati i progetti vincitori sul sito e verranno pubblicate le informazioni anche sui

mezzi di comunicazione del progetto. Non potranno essere ammessi 2 progetti dallo stesso territorio se non viene dimostrata la volontà di lavorare in rete (in coerenza con la sfida ed i bisogni identificati).

8. CRITERI DI VALUTAZIONE

Di seguito elenchiamo i criteri sulla base dei quali verranno valutati i progetti ad insindacabile giudizio della commissione.

- ❑ **Capacità di candidare un team dedicato:** qualità del team dell'organizzazione e degli eventuali altri soggetti coinvolti; coerenza delle competenze messe in campo e dell'esperienza pregressa in relazione agli obiettivi del progetto
- ❑ **Capacità di costruire un progetto in rete:** livello di interazione e connessioni esistenti con il territorio di riferimento; capacità di promuovere relazioni fra diversi soggetti e organizzazioni, di costruire reti sia territoriali che online, di attivare percorsi di co-progettazione e coinvolgimento dei cittadini e delle comunità di riferimento.
- ❑ **Impatto sociale e scopo del cambiamento:** chiarezza nell'individuazione del bisogno e della sfida territoriale, capacità di declinare l'impatto del proprio intervento in termini di cambiamento nel medio e nel lungo periodo considerando le diverse dimensioni: sociale, economica, ambientale in un'ottica sistemica.

9. TEMPISTICHE DEL PERCORSO

- La call è aperta dal **20 ottobre al 30 novembre 2020** fino alle ore 12:00
- I risultati verranno comunicati **entro il 18 dicembre 2020**
- Il percorso partirà a **gennaio 2021** e si concluderà a **marzo 2022**

10. COME PARTECIPARE

Per partecipare è necessario compilare il form al seguente link [<https://form.jotform.com/202784650773361>] entro le ore 12.00 del 30 novembre 2020

11. CONTATTI DI RIFERIMENTO

Eventuali richieste di informazioni potranno essere indirizzate a talents4coop@confcooperative.it

12. RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI E PRIVACY

Con la partecipazione al presente bando ciascun partecipante accetta che il Progetto presentato potrà essere oggetto di pubblicazioni e di attività di comunicazione. I promotori di Talents4coop si impegnano a mantenere e tutelare la riservatezza dei materiali e le informazioni sottoposte alla loro valutazione e a non utilizzare le informazioni relative ai progetti pervenuti, se non per finalità strettamente relative al bando ed alle relative attività di comunicazione verso l'esterno, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (General Data Protection Regulation GDPR). Titolare del

trattamento dei dati forniti è Confcooperative Emilia Romagna. Il proponente potrà rivolgersi a emiliaromagna@confcooperative.it per far valere i propri diritti così come previsto dal decreto legislativo. Si prega di consultare l'[informativa privacy](#) e la [privacy policy](#).

13. MOTIVI DI ESCLUSIONE

E' motivo di insindacabile esclusione da Talents4coop:

- a) soggetti sottoposti a procedure concorsuali (concordato, fallimento, ecc.) o che siano stati dichiarati falliti nel corso degli ultimi 5 anni ovvero versino in stato di liquidazione volontaria;
- b) soggetti sottoposti a provvedimenti cautelari o sanzionatori dell'Autorità Giudiziaria per gravi violazioni di legge (compreso il D.LGS 159/2011). Ogni dichiarazione falsa o incompleta implica l'esclusione immediata del soggetto proponente da Talents4coop.
- c) Sono da considerarsi esclusi dalla selezione i progetti non presentati entro il termine previsto, quelli presentati in forma parziale o comunque in contrasto con qualsiasi regola del presente bando.

L'inosservanza di una qualsiasi delle norme del presente regolamento costituisce motivo di esclusione.